

МБДОУ №121



ПРИНЯТО:
педагогическим советом
МБДОУ № 121
протокол № 4
от « 29 » мая 2024 г.



УТВЕРЖДЕНО:

заведующий МБДОУ № 121

Е.В. Лобанова

приказ № 40/12 от 03.06.2024 г.

**Программа развития
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения № 121 «Детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по художественно —
эстетическому направлению воспитанников»**

2024-2028г

г. Кемерово
2024 г

Содержание

Паспорт программы развития	3
1. Информационная справка об образовательной организации.....	7
2. Проблемный анализ деятельности	19
3. Результаты SWOT- анализ деятельности развития образовательной организации.....	32
4. Концепция развития ДОУ	36
5. Портфель проектов	37
6. Дорожная карта портфеля проектов	41

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Наименование программы	Программа развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 121 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому направлению развития воспитанников» на 2024-2028 г.
Основания для разработки Программы	Федеральный уровень: – Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 № 1642; – Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование»; – Национальный проект «Образование», утвержденный президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 № 10); – Федеральный Закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 24.03.2021); – Федеральный закон “О внесении изменений в Федеральный закон “Об образовании в Российской Федерации” по вопросам воспитания обучающихся” от 31.07.2020 N 304-ФЗ; – Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования, утвержденный приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155 (ред. от 21.01.2019); -Концепция развития дополнительного образования детей, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р; - Федеральная образовательная программа дошкольного образования, утвержденная приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 30 сентября 2022 г. № 874. Региональный уровень: - Государственная программа Кемеровской области – Кузбасса «Развитие системы образования Кузбасса на 2014 – 2025 годы» утверждена Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 04.09.2013 № 367 (с изменениями на

	24.03.2021 № 13); - Закон Кемеровской области «Об образовании» от 05.07.2013 № 86-ОЗ Муниципальный уровень: - Стратегия социально-экономического развития города Кемерово до 2035 г.; - Программа развития системы образования города Кемерово «Город как образовательная среда» / И. В. Давыдова, Н. А. Поварич, Ю. В. Литасова, М. А. Дырдин; под общей редакцией Н. Ю. Дашковской. – Кемерово: изд-во МБОУ ДПО «Научно-методический центр, 2022. – 120 с. - Текст: непосредственный. Уровень ДОУ: Устав МБДОУ № 121 "Детский сад общеразвивающего вида" Локальные нормативные акты ДОУ
Период и этапы реализации программы	Подготовительный этап (январь-июль 2024 г.): Анализ комплекса условий, имеющихся в ДОО для перехода к работе в новых условиях развития. Выявление проблемных зон и «точек роста». Разработка документации для реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; Практический этап (август 2024 г. – август 2028 г.): реализация и внедрение разработанных проектов, в рамках Программы развития; Заключительный этап (сентябрь-декабрь 2028 г.): Анализ, осмысление и интерпретация результатов реализации Программы развития и определение перспектив дальнейшего развития ДОО
Руководитель Программы	Заведующая МБДОУ № 121 Е.В. Лобанова
Исполнители Программы	Старший воспитатель, творческая группа, в состав которой вошли представители педагогов и специалистов ДОУ
Цель программы	Создание единого образовательного пространства для разностороннего развития 100% воспитанников в ДОУ №121 через реализацию ключевых направлений: педагоги, управленческая модель, предметно – развивающая среда, здоровье воспитанников.
Задачи программы	- Повысить уровень качества и доступности дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО путем

	обеспечения эффективного внутреннего управления ДООУ; - Сформировать предметно – развивающую среду через расширение спектра платных образовательных услуг; - Совершенствовать систему профессионального роста педагогических работников в ДООУ, выступающих гарантом предоставления высокого качества образовательных услуг; - Использовать различные формы взаимодействия ДООУ и семьи для повышения родительской компетентности в воспитании и образовании детей - Организовать систему работы по формированию здорового образа жизни у всех участников образовательного процесса.
Портфель проектов Программы развития	- «Управление качеством дошкольного образования» - проект «Дворец детства» - проект «Кадровый потенциал» - проект «Богатырский дух» - проект «Активные родители»
Ожидаемые конечные результаты, целевые показатели программы	Формирование привлекательного портрета ДООУ, транслируемого в социальных сетях. Повышение конкурентоспособности и узнаваемости ДООУ; - 100% родителей - подписчики социальной сети ДООУ. - 75% - фактическая посещаемость учреждения обучающимися по итогам календарного года. - увеличение доли обучающихся ДООУ, выполнивших нормативы 1 ступени Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в общей численности обучающихся ДООУ, принявших участие в выполнении нормативов 1 ступени ВФСК ГТО; - 75% родителей - активные участники образовательной деятельности. - Укрепление кадрового потенциала, повышение социального статуса педагогических работников. - 75% педагогов - участники муниципальных очных и заочных конкурсов. - 20% педагогов - участники конкурсов профессионального мастерства. - 10% педагогов - победители и лауреаты конкурсов профессионального мастерства. - 80% педагогов, имеющих квалификационную категорию. - 80% увеличение количества семей воспитанников, вовлеченных

	в проектную деятельность - 100% педагогов, прошедшие курсы повышения квалификации, направленные на развитие ДОУ. - 100% участники РМО, городских семинаров, конференций
Ресурсное обеспечение реализации Программы	Данная Программа может быть реализована при наличии: • высококвалифицированных кадров; • стойкой мотивации педагогов к внедрению инноваций в образовательный, воспитательный и оздоровительный процессы; • развитой материально-технической базы (соответствующей требованиям к дошкольным образовательным организациям); • информационного обеспечения образовательного процесса; • стабильного финансирования Программы: а) из бюджетных средств; б) из внебюджетных источников.
Контакты образовательной организации	раб. тел 8(3842) 28-42-22 эл. почта: mdou121-kem@mail.ru
Система организации контроля за выполнением портфеля проектов программы.	Контроль осуществляется посредством отчетно-аналитических материалов ДОУ: отчет о самообследовании, публичный доклад, которые размещаются на официальном сайте ДОО